



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑
ที่ พ.จ. ๐๐๓๒.๓๐๕/๓๕๙ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต
ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร เพื่อปลูกฝัง
วิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีพฤติกรรมชี้อัตถ์สุจริต
เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออก
จากกันได้อย่างอัตโนมัติ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ขอส่งรายงานผล
การอบรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.bdho.go.th/> และปิดประกาศบอร์ด
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรัณญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ 6 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 - 16.30 น.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จัดพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสสอ.บางมูลนาก จำนวน 8 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
จังหวัดพิจิตร



0 5663 1691



0 5663 1691

<https://sso.bdho.go.th/moph.go.th/>

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง ขอขมาให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัวและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาชีพ รวมทั้งการป้องกัน
อุบัติเหตุทางรถยนต์ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนำหลักสูตรทางทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข
 วันที่.....๕.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๗.....เวลา.....๑๖.๐๐-๑๘.๓๐ น.

[illegible]

รายงานผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้เข้ารับการอบรม	: เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จำนวน ๘ คน
ระยะเวลาการอบรม	: วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
สถานที่อบรม	: ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
วัตถุประสงค์	: เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างอัตโนมัติ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
เนื้อหาการอบรม	๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) - ที่มาของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในประเทศไทย - ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน - เจตนารมณ์ของการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ - แนวคิดเรื่อง Conflict of Interest - รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่าง - การรับผลประโยชน์ต่างๆ - การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา - การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ - การทำงานพิเศษ - การรับรู้ข้อมูลภายใน - การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว - การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง - การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง - การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น - การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่นๆ - วิธีคิดแบบ Analog (ฐาน ๑๐) และ Digital (ฐาน ๒) - Analog (ฐาน ๑๐) ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ - Digital (ฐาน ๒) สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

- แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน COI ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- สิ้นน้ำใจ & สิ้นบน
 - สิ้นน้ำใจ คือ เงินหรือทรัพย์สินให้เป็นรางวัล
 - สิ้นบน คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่
- No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- จิตพอเพียงด้านทุจริต STRONG
(พอเพียง โปร่งใส ตี้นรู้ มุ่งไปข้างหน้า ความรู้ ความเอื้ออาทร)

๒. การเสริมสร้างจริยธรรม ระเบียบการลา วินัย และการรักษาวินัย

- การเสริมสร้างจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
- วินัย และการรักษาวินัย
 - โทษทางวินัย
 - โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง
(ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน)
 - โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง
(ปลดออก ไล่ออก)
 - วินัยต่อตนเอง
 - วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน
 - วินัยต่อประชาชน
 - วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
 - วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
 - วินัยต่อประเทศชาติ

ผลการทำแบบทดสอบความเข้าใจหลังการอบรม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑	นายพัลลภ พลสว่าง	สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	วิทยากร	
๒	นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๕	๑๔
๓	นางสาวกมลศรี แซ่ตั้ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	๑๕	๑๔
๔	นายบรรลือ หนูวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๕	๑๑
๕	นางสาวธัญชนก เสือโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๕	๑๔
๖	นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑๕	๑๕
๗	นางสาวกรรณิกา แก้วพัน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๕	๑๑
๘	นางสาวอารีลักษณ์ ทองแสง	พนักงานบริการทั่วไป	๑๕	๑๐

ตัวชี้วัดการประเมินผล ร้อยละ ๖๐

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (คะแนนอยู่ในช่วง ๑๐ - ๑๕ คะแนน)

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รายงาน

(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นายประจักษ์ โพธิ์เรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ภาคผนวก

14
15

แบบทดสอบความเข้าใจ
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ชื่อ พงษ์ปรจักษ์ โพธิ์ธอง ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คำชี้แจง : จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ทับหน้าข้อที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. ข้อใดคือความหมายของ Conflict of Interest (COI)

ก. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ข. ผลประโยชน์ทับซ้อน 1

ค. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ☒ ถูกทุกข้อ

2. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้ บริษัทเอกชนรายนั้นชนะการประมูล
รับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

ก. การทำงานพิเศษ ☒ การรับผลประโยชน์ต่างๆ 1

ค. การรับรู้ข้อมูลภายใน ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

3. นายคิดคิดเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐให้บริษัทของตนเองมาทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรเข้าขาย
ผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก. การทำธุรกิจกับตนเอง ☒ การรู้ข้อมูลภายใน 0

ค. การรับผลประโยชน์ต่างๆ ง. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

4. นายยามดลลาออกจากผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมไปเป็นที่ปรึกษาบริษัทผลิตยาเพื่อมาเป็นคู่สัญญากับ
องค์การเภสัชกรรม

ก. การรับผลประโยชน์ต่างๆ ข. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา 1

☒ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

ง. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

5. นายชายดีใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว/ขายสินค้าออนไลน์เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

☒ การทำงานพิเศษ ข. การรับผลประโยชน์ 1

ค. การทำงานหลังเกษียณ ง. การทำธุรกิจกับตัวเอง

6. นายจัดหนักเบิกรถหลวงไปขนของงานบวชของลูกชายเข้าขายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

☒ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ข. การทำงานหลังเกษียณ 1

ค. การทำงานพิเศษ ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

7. นายA พิจารณาให้ตำแหน่งนางB ที่เป็นผู้ซึ่งอยู่กันกันฉันท์สามีภรรยาและทำงานอยู่สังกัดเดียวกันเข้าขาย
ผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

☒ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ ข. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 1

ค. การทำธุรกิจกับตัวเอง ง. การทำงานพิเศษ

8. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การ
ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 9 ประการ ข. 3 ประการ 1

☒ 7 ประการ ง. 5 ประการ

9. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น ข้อใด

ก. ถ้ากระทำให้สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี 1

☒ แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต ง. มีจิตสาธารณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน

☒ ปลดออก ไล่ออก

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

☒ ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

☒ ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป

☒ ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

☒ ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

ข. ปลดออก

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

☒ ถูกทุกข้อ

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แบบทดสอบความเข้าใจ
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมุลนก จังหวัดพิจิตร

ชื่อ น.ส. กนกพร แซ่ตั้ง ตำแหน่ง ผอ. สาธารณสุขอาวุโส

คำชี้แจง : จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ทับหน้าข้อที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. ข้อใดคือความหมายของ Conflict of Interest (COI)

- ก.** การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ข. ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ค.** การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม X ถูกทุกข้อ

2. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้ บริษัทเอกชนรายนั้นชนะการประมูล
รับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

- ก. การทำงานพิเศษ ~~✗~~ การรับผลประโยชน์ต่างๆ
- ค. การรับรั้งข้อมูลภายใน ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

3. นายคิดผิดเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐให้บริษัทของตนเองมาทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

๕. การทำธุรกิจกับตนเอง
๖. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
๗. การรู้ข้อมูลภายใน
๘. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

4. นายยามตลาออกจากผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมไปเป็นที่ปรึกษาบริษัทผลิตยาเพื่อมาเป็นคู่สัญญากับองค์การเภสัชกรรม

- ก. การรับผลประโยชน์ต่างๆ ข. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๕ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ
 ง. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

5. นายชายดีใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว/ขายสินค้าออนไลน์เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

- ค. การทำงานหลังเกษียณ

6. นายจัดหนักเบิกรถหลงไปชนของงานบวชของลูกชายเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

- ✕ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
 ค. การทำงานพิเศษ
 ข. การทำงานหลังเกษียณ
 ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

7. นายA พิจารณาให้ตำแหน่งนางB ที่เป็นผู้ซึ่งอยู่กันกันฉันทสามีภรรยาและทำงานอยู่สังกัดเดียวกันเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

- ✕ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ ข. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 ค. การทำธุรกิจกับตัวเอง ง. การทำงานพิเศษ

8. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

- | | |
|------------------------|-------------|
| ก. 9 ประการ | ข. 3 ประการ |
| ข. 7 ประการ | ง. 5 ประการ |

9. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น ข้อใด

- ก. ถ้ากระทำให้สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต
 ง. มีจิตสาธารณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน 1

✗. ปลดออก ไล่ออก

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

✗. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

✗. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป 1

✗. ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

ก. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

✗. ปลดออก 0

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน 1

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

✗. ถูกทุกข้อ

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แบบทดสอบความเข้าใจ

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ชื่อ..... นามบรรณกิจ..... นาม..... ตำแหน่ง..... ภาควิชาการ สาธารณสุขสงฆ์ผานุกูล.....

คำชี้แจง : จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ใต้หน้าข้อที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. ข้อใดคือความหมายของ Conflict of Interest (COI)

ก. การขัดกันแห่งผลประโยชน์

ข. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ค. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ☒ ถูกทุกข้อ

2. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้ บริษัทเอกชนรายนั้นชนะการประมูล
รับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

ก. การทำงานพิเศษ

ข. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ค. การรับรู้ข้อมูลภายใน

๑. การทำธุรกิจกับตนเอง

3. นายคิดผิดเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐให้บริษัทของตนเองมาทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก การทำธุรกิจกับตนเอง

ข. การรู้ข้อมูลภายใน

ค. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ง. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

4. นายยาตมลาออกจากผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมไปเป็นที่ปรึกษาบริษัทผลิตยาเพื่อมาเป็นคู่สัญญากับ องค์การเภสัชกรรม

ก. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ข. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๕. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

ง. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

5. นายชาติใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว/ขายสินค้าออนไลน์เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

~~8~~ การทำงานพิเศษ

ข. การรับผลประโยชน์

ค. การทำงานหลังเกษียณ

ง. การทำธุรกิจกับตัวเอง

6. นายจัดหนักเบิกรถหลวงไปชนของงานบวชของลูกชายเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข. การทำงานหลังเกษียณ

ค. การทำงานพิเศษ

ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

7. นายA พิจารณาให้ตำแหน่งนางB ที่เป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันท์สามีภรรยาและทำงานอยู่สังกัดเดียวกันเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

๕ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ

ข. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ค. การทำธุรกิจกับตัวเอง

ง. การทำงานพิเศษ

8. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

ก. 9 ประการ

ข. 3 ประการ

~~8~~ 7 ประการ

๑. 5 ประการ

9. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น ข้อใด

ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

☒ แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต

๑. มีจิตสาธารณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน

☒ ปลดออก ไล่ออก

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

☒ ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

☒ ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป

☒ ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

ก. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

☒ ปลดออก

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

☒ ถูกทุกข้อ

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๖. มีจิตสาธารณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน

~~ข. ปลดออก ไล่ออก~~

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

~~ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม~~

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

~~ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน~~

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป

~~ค. ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป~~

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

ก. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

~~ข. ปลดออก~~

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

~~ข. ถูกทุกข้อ~~

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน 1

☒ ปลดออก ไล่ออก

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

☒ ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ 1

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

☒ ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ 1

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป 1

☒ ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

☒ ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

ข. ปลดออก 1

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน 1

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

☒ ถูกทุกข้อ

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แบบทดสอบความเข้าใจ

เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ชื่อ.....นางสาว กรรณิศา เกื้อพันธ์.....ตำแหน่ง.....ศิรธร.....

คำชี้แจง : จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ทับหน้าข้อที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. ข้อใดคือความหมายของ Conflict of Interest (COI)

ก. การขัดกันแห่งผลประโยชน์

ข. ผลประโยชน์ทับซ้อน 1

ค. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ☒ ถูกทุกข้อ

2. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้ บริษัทเอกชนรายนั้นชนะการประมูล
รับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

ก. การทำงานพิเศษ

ข. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ค. การรับรู้ข้อมูลภายใน

~~ง. การทำธุรกิจกับตนเอง~~

3. นายคิดมิตเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐให้บริษัทของตนเองมาทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรเข้าขายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก. การทำธุรกิจกับตนเอง

~~ข.~~ การรู้ข้อมูลภายใน

ค. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ง. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

4. นายยาตมลาออกจากผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมไปเป็นที่ปรึกษาบริษัทผลิตยาเพื่อมาเป็นคู่สัญญากับ องค์การเภสัชกรรม

ก. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ข. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

✗ การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

ง. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

5. นายชายดีใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว/ขายสินค้าออนไลน์เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

~~ก~~ การทำงานพิเศษ

ข. การรับผลประโยชน์

ค. การทำงานหลังเกษียณ

ง. การทำธุรกิจกับตัวเอง

6. นายจัดหนักเบิกรถหลวงไปชนของงานบวชของลูกชายเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

X การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข. การทำงานหลังเกษียณ

ค. การทำงานพิเศษ

ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

7. นายA พิจารณาให้ตำแหน่งนางB ที่เป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันท์สามีภรรยาและทำงานอยู่สังกัดเดียวกันเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ

ข. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ค. การทำธุรกิจกับตัวเอง

ง. การทำงานพิเศษ

8. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 9 ประการ

ข. 3 ประการ

๗. ๗ ประการ

จ. 5 ประการ

9. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น ข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต

๔. มิจิตสาราณณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน

☒ ง. ปลดออก ไล่ออก 1

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

☒ ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ 0

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

☒ ข. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ 1

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป 1

☒ ง. ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

ก. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

☒ ข. ปลดออก 0

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

ข. ทรัพย์สิน

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

☒ ง. ถูกทุกข้อ 1

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

10
15

แบบทดสอบความเข้าใจ
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

ชื่อ..... น.ส. อาริษา ทอพรตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุข

คำชี้แจง : จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ทับหน้าข้อที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. ข้อใดคือความหมายของ Conflict of Interest (COI)

ก. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ข. ผลประโยชน์ทับซ้อน 1

ค. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ง. ถูกทุกข้อ

2. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชนเพื่อช่วยให้ บริษัทเอกชนรายนั้นชนะการประมูล
รับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

ก. การทำงานพิเศษ ข. การรับผลประโยชน์ต่างๆ 0

ค. การรับรู้ข้อมูลภายใน ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

3. นายคิดผิดเป็นผู้บริหารองค์การของรัฐให้บริษัทของตนเองมาทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กรเข้าขาย
ผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก. การทำธุรกิจกับตนเอง ข. การรับรู้ข้อมูลภายใน 0

ค. การรับผลประโยชน์ต่างๆ ง. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

4. นายยามตลาดออกจากผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมไปเป็นที่ปรึกษาบริษัทผลิตยาเพื่อมาเป็นคู่สัญญากับ
องค์การเภสัชกรรม

ก. การรับผลประโยชน์ต่างๆ ข. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา 1

ค. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ

ง. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

5. นายชายดีใช้เวลาราชการไปทำธุรกิจส่วนตัว/ขายสินค้าออนไลน์เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

ก. การทำงานพิเศษ ข. การรับผลประโยชน์ 1

ค. การทำงานหลังเกษียณ ง. การทำธุรกิจกับตัวเอง

6. นายจัดหนักเบิกรถหลวงไปขนของงานบวชของลูกชายเข้าขายผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบใด

ก. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ข. การทำงานหลังเกษียณ 1

ค. การทำงานพิเศษ ง. การทำธุรกิจกับตนเอง

7. นายA พิจารณาให้ตำแหน่งนางB ที่เป็นผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันท์สามีภรรยาและทำงานอยู่สังกัดเดียวกันเข้าขาย
ผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใด

ก. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ ข. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 0

ค. การทำธุรกิจกับตัวเอง ง. การทำงานพิเศษ

8. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การ
ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 9 ประการ ข. 3 ประการ 1

ค. 7 ประการ ง. 5 ประการ

9. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น ข้อใด

ก. ถ้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี 1

ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต ง. มีจิตสาธารณะ

10. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ก. ภาคทัณฑ์

ค. ลดขั้นเงินเดือน

ข. ตัดเงินเดือน

ง. ปลดออก ไล่ออก

11. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ละทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดคือความหมายของ คำว่า “ทอดทิ้ง” ราชการ

ก. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม

ค. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

ข. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ

ง. ถูกทุกข้อ

13. การไม่มาทำงาน ตามข้อใด ถือ ว่าขาดราชการ

ก. ไม่มาทำงาน ครึ่งชั่วโมงขึ้นไป

ค. ไม่มาทำงาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป

ข. ไม่มาทำงาน 1 ชั่วโมงขึ้นไป

ง. ไม่มาทำงาน ครึ่งวันขึ้นไป

14. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ทุจริตโดยนำเงินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว สำนักผิดจึงนำเงินมาคืน พร้อมดอกเบี้ย โทษทางวินัยที่จะได้รับสถานใด

ก. ลดขั้นเงินเดือน

ค. ให้ออก

ข. ปลดออก

ง. ไล่ออก

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

ก. เงิน

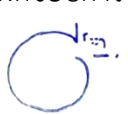
ข. ทรัพย์สิน

ค. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

ง. ถูกทุกข้อ

ขอขอบคุณและโปรดส่งคืนที่กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วัน/เดือน/ปี : ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานฯ ๒. รายงานผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม ๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพัลลภ พลสว่าง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอ้นยชนก เสือโต) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	